



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE





SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO

Pág 1

2. SOBRE NÓS

Pág 4

**3. ENGAJAMENTO DE
STAKEHOLDERS E
MATERIALIDADE**

Pág 16

4. GESTÃO DE GOVERNANÇA

Pág 20

5. GESTÃO DE PESSOAS

Pág 26

**6. CAPITAL SOCIAL
E RELACIONAMENTO**

Pág 39

7. MEIO AMBIENTE

Pág 45

8. GLOSSÁRIO

Pág 57



1. INTRODUÇÃO

COMO LER O RELATÓRIO

102-32, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54

Reforçando nosso compromisso com as práticas sustentáveis ESG (Ambiental, Social e Governança), apresentamos a primeira edição do Relatório de Sustentabilidade da LEV, com informações de desempenho, iniciativas referentes ao período de 01 de janeiro de 2021 a 30 de junho de 2022 e nossas metas propostas.

O relatório foi elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade e Grupo Pilares, passando pelo crivo da alta direção, representado pela presidente e sócia, orientado pelas diretrizes das normas GRI (Global Reporting Initiative Standards), na opção essencial, sendo apresentando os temas de maior relevância definidos pelos Stakeholders e terá periodicidade bienal.

Dúvidas, sugestões ou informações adicionais podem ser solicitadas e encaminhadas por meio do contato:
lev-sustentabilidade@levterm.com.br



PERFIL DA ORGANIZAÇÃO

102-1, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7



A Lev Termoplásticos LTDA, também conhecida como LEV, localizada às margens da rodovia BR 262, nº18.700, Km 403,54, bairro Patafufo, na cidade de Pará de Minas, estado de Minas Gerais, Brasil - CEP: 35661-390 - possui uma operação industrial com 280 colaboradores. Diante dos desafios econômicos atuais, busca manter um ambiente de trabalho agradável e de relacionamento humano evolutivo. Esse posicionamento se constitui como um diferencial percebido por todos os colaboradores da empresa nos indicadores de clima organizacional, o que revela uma das chaves do seu sucesso. Através de maior transparência, capacitação de seus colaboradores e relacionamento humano positivo dentro da organização, a LEV se destaca pela excelente qualidade de seu ambiente de trabalho. Com o slogan: “Um jeito leve de ser”, a empresa reforça o seu posicionamento perante o mercado.

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

102-14, 102-15



*Gilmara Duarte Coelho Bento
Presidente*

Há 19 anos, a LEV foi pioneira no segmento de compostos termoplásticos de TR e PVC no território mineiro.

Buscando constantemente por boas práticas de sustentabilidade decidiu, no ano de 2022, implantar e até mesmo evidenciar seus controles ambientais, sociais e de governança através do programa Origem Sustentável.

Nossos controles ambientais voltados para consumo racional de recursos hídricos, a avaliação, monitoramento e disposição de seus resíduos gerados e a utilização de fontes de energia sustentáveis tornam a empresa destaque no cumprimento das normas e leis vigentes no país no tocante ao meio ambiente.

No quesito social, a empresa preza por manter a diversidade de raça e gênero dentre seus colaboradores, onde pessoas ocupam os mais variados cargos.

Buscamos manter capacitada e treinada toda a equipe, nos mais diversos setores, a fim de estarem aptos a enfrentar as adversidades do dia a dia.

Em uma constante crescente empresarial, observamos a nossa performance saltar significativamente a cada ano.

Com um projeto arrojado, a LEV busca sempre pela otimização e simplificação de seus processos e o companheirismo entre os envolvidos, maximizando a satisfação de seus stakeholders.

A LEV se destaca como uma das maiores empresas do Brasil no segmento de compostos termoplásticos TR e PVC, conforme você poderá obter mais informações sobre as nossas iniciativas e práticas de gestão.

Seguimos firmes no propósito de gerar cada vez mais valor para todas as partes interessadas, comprometidos com nossas metas de sustentabilidade e desafios de agenda ESG.

Boa leitura!



..... HISTÓRIA DA LEV

A grande habilidade de perceber às mudanças e adaptar aos novos tempos é uma das características da qual nos orgulhamos.

A proposta de dar o nome a organização de LEV foi proposital, pensando em construir uma organização de estrutura simples, leve, sutil, agradável, de fácil acesso e comunicação eficaz, que visa crescimento econômico, expansão, satisfação dos stakeholders e um cuidado com o meio ambiente e comunidade.



A história empresarial da LEV é definida por uma visão moderna e inovadora de seus empreendedores e compartilhada com toda a equipe de colaboradores. Vamos percorrer essa trajetória juntos a partir de agora.



2. SOBRE NÓS

H

O SONHO

Em 01 de setembro de 2003, nasce a LEV, empresa brasileira, estrategicamente localizada na cidade de Pará de Minas, MG. A empresa foi idealizada por Anselmo Martins de Almeida e Geraldo Célio Coelho, amigos e empresários tradicionais do setor calçadista de Nova Serrana, MG.



Heleno e Jorge

Na época, o mercado experimentava grandes dificuldades de abastecimento de compostos termoplásticos de qualidade. Essa questão permeava a vida de ambos os empresários que enxergaram na situação uma nova oportunidade de negócios com foco na fabricação de compostos de TR para aplicação em solas de calçados. Heleno e Jorge foram os primeiros colaboradores da empresa. Embora Nova Serrana fosse um grande polo fabricante de calçados e mercado consumidor de TR, a instalação da LEV na cidade tornou-se inviável, principalmente porque o parque industrial se encontrava sobrecarregado, fazendo com que Pará de Minas viesse a ser escolhida para a instalação da empresa. Sua localização às margens da BR 262, com projeção para duplicação, bem como a boa infra-estrutura e capital humano foram determinantes nesse momento de decisões fundamentais para o sucesso do sonho.

H

O INÍCIO

A LEV recebeu sua primeira extrusora em dezembro de 2003 iniciando suas atividades em janeiro de 2004. Após vários testes, foi desenvolvido e apresentado ao mercado o composto TR LEV 15, com características ideais para aplicação em solas, que além do sucesso na ocasião, se perpetua até os dias atuais sendo o *main product* deste segmento junto aos clientes.

Nossas primeiras vendas iniciaram-se na região de Nova Serrana. Com excelente aceitação do produto no mercado, nossa atividade logo tomou grandes proporções, nos direcionando para a aquisição de novos equipamentos para ampliação da capacidade produtiva ainda no primeiro semestre de 2004 com a finalidade de atender a um mercado em ampla ascensão.

Na sequência, a LEV formulou e apresentou ao mercado seu segundo composto termoplástico, o TR LEV 25, atendendo a aplicações mais específicas para solados de baixa densidade.





CONSTRUÇÃO DA SEDE

Entre 2005 e 2006, a empresa se dedicou à construção de sua sede própria e, em dezembro de 2006, foi realizada a mudança de toda a fábrica para a nova área.



Um pátio moderno, inovador e confortável, com aproximadamente 40.000 m² de área, sendo 18.000 m² de construção e uma área livre para ampliação. Além disso, possui laboratórios altamente equipados e normatizados, com uma estrutura segura e acolhedora para toda a equipe técnica desenvolver soluções em compostos termoplásticos com agilidade, qualidade e revolução. Nesse mesmo período a empresa se preparou para ampliar sua capacidade produtiva.



PRESENÇA DE MERCADO

Em 2010, a LEV já havia dobrado sua capacidade instalada e ampliado seu portfólio de compostos de TR para atendimento em todas as aplicações de solas, desde as mais simples até as mais complexas e robustas.

Com uma presença forte de mercado e uma logística arrojada, a LEV se estabeleceu em todos os polos calçadistas das regiões sul e sudeste do Brasil, fornecendo produtos de alta performance, qualidade e garantindo atendimento personalizado.





CRESCIMENTO E EVOLUÇÃO

Com foco sempre em inovação, crescimento e constantes ampliações tecnológicas, a partir de 2011 iniciamos os estudos e investimentos para incorporar um novo segmento ao nosso portfólio e, assim, em outubro de 2013 nasce o composto termoplástico PVC LEV, que se tornou o principal negócio da organização. Seguimos crescendo e, atualmente, possuímos uma capacidade seis vezes superior com novos investimentos em curso para 2023.



Destacamos que qualidade é a primeira exigência da empresa quanto a seus produtos e processos e, por isso, montamos uma estrutura forte voltada também para o fornecimento mundial de nossos produtos, agregando visitas técnicas a clientes em todo o Brasil e no exterior.

Nossa equipe especializada está sempre presente em feiras e workshops de capacitação, buscando inovações e alternativas para melhorias de processos e produtos.

Com experiência e tecnologia, trabalho em equipe e coragem para inovar, a LEV continua superando os desafios de seu tempo e ambiciona ser a mais ágil empresa do setor de compostos termoplásticos do Brasil voltada para servitização.



MISSÃO, VISÃO, VALORES E NEGÓCIO

102-16



MISSÃO

COM NOSSAS
SOLUÇÕES EM
COMPOSTOS
TERMOPLÁSTICOS,
GERAR SATISFAÇÃO
E RESULTADOS PARA
NOSSOS CLIENTES,
COLABORADORES,
ACIONISTAS E
SOCIEDADE



VISÃO

SER RECONHECIDA
PELA PAIXÃO E
COMPETITIVIDADE
NA INOVAÇÃO EM
SOLUÇÕES
TERMOPLÁSTICAS,
ENCANTANDO COM
SEU JEITO LEVE DE SER



VALORES

**1. FAZER JUNTOS
(TRABALHO EM EQUIPE)**

**2. FAZER DIFERENTE
E MELHOR (INOVAÇÃO)**

**3. SER COMPETENTE
(COMPETÊNCIA)**

**4. SER HUMILDE
(HUMILDADE)**



VALORES

**5. SER HONESTO
(HONESTIDADE)**

**6. SER HUMANO
(HUMANIDADE)**

**7. ACREDITAR EM ALGO
MAIOR (ESPIRITUALIDADE)**

**8. CUMPRIR OS
COMPROMISSOS
(COMPROMETIMENTO)**



NOSSOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

AGILIDADE . COMPROMISSO . INOVAÇÃO

Estes são alguns dos princípios que qualificam a LEV e norteiam nossas relações com clientes, fornecedores, colaboradores, acionistas e sociedade.

Desde o início de nossas atividades, colecionamos uma história de realização de sonhos, superação a desafios e sucesso empresarial.

Da primeira extrusora voltada para a produção de compostos de TR em 2003 até a entrada nos mercados de compostos PVC, cumprimos uma trajetória única que demonstra a grande habilidade de toda a equipe em entregar resultados.

Com investimentos constantes, visando o aumento da produtividade e a ampliação da linha de produtos, provamos a nossa capacidade de atender às demandas do mercado cada vez mais competitivo e exigente.



Novas ferramentas de gestão modernizam os processos gerenciais, permitem assegurar a qualidade e estabelecem uma relação de confiança e fidelização com nossos clientes.

O cumprimento de metas ambiciosas de produção e de qualidade garante a lucratividade e define planos de capacitação e inovações técnicas que contribuem para uma operação mais ágil, eficaz e precisa.

Esta é a LEV que encanta a todos com “um jeito leve de ser” e fazer acontecer.

Com atitude humilde, empática e positiva proporcionamos um alto patamar de atendimento que é diferenciado para cada um de nossos clientes.

Nos mantemos atentos às transformações sociais, econômicas e culturais que podem contribuir para o desenvolvimento de soluções em compostos termoplásticos que satisfaçam a todos os mercados dentro e fora do Brasil.



NEGÓCIO

SOLUÇÕES
EM COMPOSTOS
TERMOPLÁSTICOS

PORTFÓLIO

102-2

A LEV atua no mercado calçadista desde 2003, com qualidade e inovação. E por compreender que seu negócio é oferecer soluções em compostos termoplásticos, projeta e desenvolve produtos que atendam aos requisitos de sustentabilidade, legais, de qualidade ou outros assumidos pela própria empresa e serviços associados a este, buscando constantemente alternativas capazes de satisfazer as necessidades do presente sem comprometer as gerações futuras por meio da conservação dos recursos naturais.



Nossos compostos termoplásticos abrangem dois tipos: TR e PVC. Insumos essenciais para a fabricação de solados, brinquedos PET, perfis, mangueiras, cones, fios e cabos, dentre outros. Sendo o mercado calçadista o nosso principal foco de atuação.

PVC

A grande versatilidade do PVC atribui-se principalmente à capacidade de incorporação de aditivos antes de sua transformação no produto final. Dessa maneira, o PVC pode ter suas características alteradas dentro de um amplo espectro de propriedades, variando desde o rígido ao extremamente flexível, tornando-o mais versátil dentre os polímeros termoplásticos.

PVC CRISTAL

Compostos de PVC com vários tons de transparência, cores e excelente estabilidade térmica. Indicados para injeção geral de solas de calçados, extrusão de mangueiras, perfis e outras aplicações.



PVC COMPACTO

Compostos de PVC para injeção e transformação de botas frigoríficas, agrícolas, para construção civil e injeção geral.

Modificados com aditivos, resistência à baixas temperaturas, inibidores de chamas e proteção anti-UV, atendendo requisitos normativos.



PVC MICROEXPANDIDO

Compostos de PVC com excelente acabamento, expansão e estabilidade térmica, baixa densidade, indicados para solados de média-alta solicitação.

PVC CABLE

Compostos de PVC com retardante a chamas (BWF-B), isento de metais pesados, acabamento liso e uniforme, alta performance de processo, empregados em instalações elétricas industriais, construção civil e distribuição de energia elétrica e extrusão geral, fios e cabos de classe térmica 70°C (PVC/A, PVC/D, PVC/F) e/ou 90°C (ST5).



TR

O composto termoplástico TR, sigla do inglês *Thermoplastic Rubber*, é formado por copolímeros blocos de poliestireno-polibutadieno-poliestireno, combinado a plastificantes, outros polímeros, cargas minerais e aditivos que, juntos passam por processo de mistura e extrusão gerando um composto uniforme de características específicas.

TR CONVENCIONAL

Compostos de TR para injeção de solados tipo casual, de injeção direta no cabedal, acabamento fosco e injeções gerais.



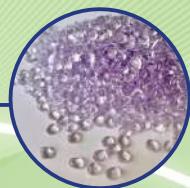
TR SUPER-EMBORRACHADO

Compostos de TR para injeção de solados tipo casual, injeções gerais com sofisticado acabamento fosco acetinado e injeções gerais com acabamento translúcido.



TR CRISTAL

Compostos de TR para injeção de solados e injeções gerais com alta transparência.



TR GEL

Compostos de TR para injeção de amortecedores encapsulados de calçados



ECOLÓGICA

Alguns de nossos produtos são aditivados com matérias-primas provenientes de fontes renováveis como cargas vegetais, polissacarídeos e principalmente sílicas e fibras naturais.



PVC NATURE

Compostos de PVC isento de ftalatos, com excelente expansão e acabamento diferenciado, evidenciando as fibras naturais.



PVC ECOLOGY

Compostos de PVC isento de ftalatos com excelente estabilidade térmica e acabamento diferenciado, evidenciando as fibras naturais.



TR GREEN

Compostos de TR com excelente processabilidade e acabamento diferenciado, evidenciando as fibras naturais.



A LEV desenvolve produtos exclusivos e possui uma equipe técnica qualificada para atendimento às necessidades de seus clientes.

Contamos com um laboratório de controle de qualidade bem equipado para a realização de ensaios de matérias-primas, produtos acabados e calçados dos nossos clientes, oferecendo agilidade nas análises e resultados.



Nosso compromisso é estar sempre servindo a sociedade com as melhores soluções.



MAPA DE ATUAÇÃO

102-6



RECONHECIMENTO

Durante a sua história, a LEV recebeu, com muito orgulho, reconhecimentos de diversos setores, reforçando a sua competência pelos produtos e serviços oferecidos aos clientes e comunidade.



ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

102-21, 102-40, 102-42, 102-43

No atual contexto e visando um crescimento econômico da organização, é de grande importância perceber qual a relevância de cada stakeholder sobre o nosso negócio. Devemos entender as aspirações de cada um frente aos tópicos mais relevantes que abordamos voltados ao desenvolvimento sustentável.

Mediante a um trabalho junto a nossas lideranças, realizamos um levantamento de todos os grupos, internos e externos, que influenciam direta ou indiretamente as nossas atividades.

3. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS E MATERIALIDADE



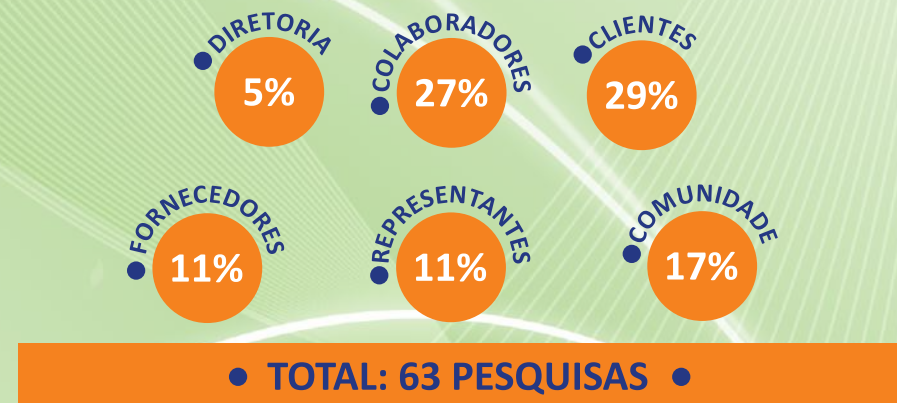
Os stakeholders foram segregados em grupos, baseados no seu poder e interesse a fim de consolidarmos ainda mais o engajamento das partes interessadas.

STAKEHOLDER	ABORDAGEM DE ENGAJAMENTO	FREQUÊNCIA (periodicidade)
Diretoria	presencial . telefone . e-mail	alta
Comunidade	telefone . mídias sociais pesquisa de materialidade	média
Concorrência	mídias sociais	alta
Clientes e injetadores	pesquisa de satisfação de cliente e-mail . pesquisa de materialidade telefone . mídias sociais . presencial	alta
Colaboradores	pesquisa de clima e-mail . pesquisa de materialidade telefone . mídias sociais . presencial	alta
Representante comercial	telefone . e-mail mídias sociais . presencial	alta
Fornecedores	e-mail . pesquisa de materialidade telefone . presencial . pesquisa de fornecedores de matéria-prima crítica	alta
Transportadores	e-mail . pesquisa de materialidade telefone . mídias sociais . presencial	alta
Prestadores de serviço	e-mail . pesquisa de materialidade telefone . mídias sociais . presencial	média
Bancos	site . telefone . e-mail	baixa
Governo	site . telefone . e-mail	baixa

Realizamos entre os meses de agosto e setembro nossa primeira pesquisa de materialidade, que seguirá com periodicidade bienal com nossos colaboradores, clientes, injetadores, representantes, fornecedores, transportadores e prestadores de serviços, além da visão de nossos diretores.

Para entendermos as demandas que circunvizinham a LEV, estendemos esta pesquisa à comunidade local, e através da pesquisa de clima interno, levantamos as necessidades dos colaboradores.

Tal pesquisa tem como objetivo a definir os tópicos materiais a serem trabalhados nos próximos dois anos, incorporando a visão da diretoria e dos stakeholders em relação aos temas ambientais, sociais e econômicos.



MATERIALIDADE

102-44, 102-46, 102-47

Os tópicos materiais foram pesquisados e definidos com base em prioridades (alta, média e baixa) e os resultados contrapostos com a visão da diretoria.

Decorrente das prioridades levantadas, voltadas às questões sociais, ambientais e econômicas, estabelecemos nossos tópicos materiais, tanto os já trabalhados quanto os que serão desenvolvidos e como estes influenciarão nossa cadeia de valor.

Os stakeholders definiram 5 temas materiais de prioridade alta:

SAÚDE E BEM-ESTAR - ODS 3



Acreditamos que o ativo mais importante de uma organização são os seus colaboradores. Desta forma, buscamos promover a todos, um ambiente seguro e agradável através de protocolos e processos que identifiquem riscos garantindo operações seguras.

Além de campanhas de vacinação, como a de influenza, que ocorre anualmente, são trabalhadas em conjunto com a nossa CIPA, atividades visando o bem-estar, saúde mental e física dos colaboradores e familiares.

EDUCAÇÃO E QUALIDADE - ODS 4



A educação é um dos pilares para o desenvolvimento de uma nação, sendo um direito básico que deve se estender a todos, garantindo a dignidade de cada um como membro da sociedade.

A LEV utiliza vários meios para facilitar o aprendizado e desenvolvimento profissional de seus funcionários, familiares e da comunidade local.

Fornecemos kit escolar para os filhos dos empregados devidamente matriculados nas escolas de idades entre 3 a 10 anos, além de buscar parcerias com instituições de ensino, oferecendo cursos de capacitação técnica e descontos em diversas modalidades para colaboradores e familiares.

Do ponto de vista estratégico, visando crescimento pessoal e profissional, aprimoramos cada vez mais nossas lideranças e desenvolvemos novas através do programa Decole.

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO - ODS 8



Uma economia sólida é construída por meio do trabalho em todos os setores (primário, secundário, terciário e quaternário).

Assim, é importante que as empresas forneçam condições dignas para o exercício da prática laboral e permitam o desenvolvimento profissional de seus trabalhadores.

Temos em nossas políticas, o combate a qualquer tipo de discriminação e a promoção da diversidade.

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES - ODS 10



São algumas das ações já trabalhadas pela LEV e que serão intensificadas:

a inclusão, promoção de oportunidades, relação com a comunidade e o governo local, impacto no entorno das operações, uso de fornecedores locais, investimentos socioambientais, projetos sociais e ações culturais.

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES - ODS 16



Prezamos as iniciativas sociais e programas voltados à parceria LEV e comunidade com ética e integridade nos negócios, preservando a reputação e credibilidade da empresa, bem como o crescimento econômico seguro, sustentável e duradouro.

TÓPICOS MATERIAIS	ODS's	LIMITES
Ambiental - semana do meio ambiente	3, 4	colaboradores e comunidade local
Ambiental - energia sustentável	3, 10	colaboradores e comunidade local
Ambiental - gestão de água	3, 10	colaboradores e comunidade local
Ambiental - gestão de resíduos	3, 16	colaboradores e comunidade local
Econômico - gestão da cadeia de valor	8, 16	fornecedores
Econômico - fornecimento de material escolar	4, 8, 10	colaboradores
Econômico - apoio e promoção ao comércio local	10, 16	fornecedores e comunidade local
Social - treinamentos e capacitações	4, 8, 10	colaboradores
Social - semana da saúde	3, 4, 8, 10, 16	colaboradores
Social - incentivo ao estudo	4, 8, 10	colaboradores
Social - semana da criança	3, 8, 10	colaboradores
Social - promoção do primeiro emprego	4, 8	colaboradores e comunidade local
Social - geração de emprego	4, 8, 10	colaboradores e comunidade local
Social - campanha de trânsito seguro	3, 4, 8, 10, 16	colaboradores e comunidade local
Social - parceria LEV e instituições de ensino	4, 8, 10	colaboradores e comunidade local
Social - semana da educação	4, 8	colaboradores e comunidade local
Social - semana da segurança	3, 16	colaboradores e comunidade local



GOVERNANÇA

102-18, 102-19, 103-2

O compromisso da LEV com as melhores práticas de governança impulsiona o seu crescimento contínuo.

Adotamos um modelo de gestão dinâmica e descentralizada: **a holocracia**. Possuímos uma auto-organização das equipes e os indivíduos trabalham com autonomia em seus processos.

Temos uma compreensão de autoridade distribuída, o que permite mais agilidade e flexibilidade na gestão. Desta forma, estamos mais preparados para lidar com as constantes mudanças e construímos uma cultura de empoderamento.

As responsabilidades estão centradas no propósito da empresa e os comitês interagem e atuam na organização como um todo.

4. GESTÃO DE GOVERNANÇA



102-26

Em 2019, a LEV realizou uma revisão sistemática geral do planejamento estratégico. Os diretores e pilares da organização se dedicaram a estabelecer o propósito do negócio: “Um jeito leve de ser” e a estratégia que é adotada até o momento. Realizamos encontros com os pilares e diretores, utilizando o modelo de gestão organizacional que garante o envolvimento de todos na construção de uma LEV cada vez mais eficiente.



Cilmara

102-20, 102-23, 102-24

A LEV estabelece os mais altos critérios de competência para selecionar os seus gestores. Nossa presidência é exercida por uma das sócias, Cilmara Duarte Coelho Bento, que atua juntamente ao Grupo Gestor da empresa. Este grupo foi estabelecido após análises de desempenho e tem como responsabilidade desenvolver os demais pilares da LEV, para que também trabalhem em níveis executivos cada vez mais exigentes.

A presidente da empresa assume a liderança na tomada de decisões relacionadas a temas econômicos, ambientais e sociais, e conta com o constante suporte dos pilares estratégicos.

Todos buscam o melhor desempenho da organização, com respeito a suas políticas, normas e legislação aplicável.

COMITÊ DIRETIVO

102-22

O comitê é composto por três membros e opera como órgão máximo de deliberação e tem entre as suas atribuições orientar, controlar e fiscalizar os negócios e desempenho, bem como aprovar todas as políticas, definindo estratégias e diretrizes referentes a aspectos econômicos, sociais e ambientais, a serem respeitados por toda a organização.



Anselmo, Cilmara e Célio

Para apoiar suas decisões, o Comitê Diretivo conta com a assessoria dos demais comitês constitutivos na LEV, que podem ter caráter permanente ou temporário.

COMITÊ DIRETIVO + CONTROLADORIA

O trabalho realizado entre comitê diretivo e controller - BGC Consultoria - estabelece os passos a serem adotados pela organização, visando o crescimento, com base nos recursos disponíveis e influências externas.

GRUPO GESTOR

Cumprir em conjunto com a diretoria executiva e controller, as decisões adotadas a nível estratégico com direcionamento das demandas oriundas destas aos pilares da organização.

COMITÊ DE ÉTICA

Monitorar o cumprimento do Código de Ética e Conduta Empresarial, assegurar o funcionamento do Canal de Denúncia, bem como o recebimento e tratamento das ocorrências, com sigilo e garantia de anonimato, quando aplicável juntamente ao jurídico. O Comitê deve, com imparcialidade, estabelecer critérios para o tratamento de situações não previstas no Código, dirimir situações controversas, equacionar dilemas éticos e garantir uniformidade dos critérios usados na resolução de casos similares.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Tem como função planejar, desenvolver, controlar e agir sobre as situações voltadas para as práticas de ESG da LEV. Este comitê deve atuar junto aos colaboradores visando melhoria contínua no âmbito sustentável e certificações.



102-27, 102-28

Em nossa Pesquisa de Clima realizamos um levantamento do desempenho de nossa diretoria. Todos os colaboradores são convidados a avaliar questões relacionadas a gestão, comunicação, ética, cidadania e sustentabilidade. Dessa forma, estabelecemos os planos que irão orientar nossas ações em busca de melhorias contínuas.

GRUPOS DE TRABALHO

PILARES

Responsáveis pela gestão setorial da Lev, onde através das decisões adotadas a nível estratégico, controlam as atividades táticas e operacionais, buscando sempre a melhoria dos processos e práticas de ESG.

EQUIPE TÉCNICA

Atuam em sinergia através das expertises no desenvolvimento e fabricação dos compostos TR e PVC para atender as necessidades internas e externas, prestando assistência técnica aos clientes e acompanhando todo o processo, desde a homologação de matérias-primas até a entrega do produto acabado.



EQUIPE DE PLANEJAMENTO

Analisa em conjunto as decisões advindas do comitê diretivo e controller para traçar metas que serão trabalhadas pela organização, adotando estratégias e ferramentas a serem empregadas por todos os setores envolvidos nos processos de vendas, produção e estoque.

EQUIPE DE GESTÃO DE RESÍDUOS

Realizam a análise e direcionamento dos resíduos gerados pela empresa, buscando sempre a redução, venda e reaproveitamento dos mesmos, através de diversos estudos e práticas sustentáveis.



PRINCÍPIOS BÁSICOS DE ÉTICA

102-17, 406-1, 408-1, 409-1

A LEV é uma empresa que preza pela prática de princípios éticos e morais em suas relações com todos os stakeholders e pelo respeito às leis e aos regulamentos aplicáveis na condução de seus negócios.

O Código de Ética e Conduta da Lev é amplamente divulgado e de fácil acesso a todos, através de seu website.

Disponibilizamos os seguintes Canais de Comunicação para registro de dúvidas, reclamações, sugestões e denúncias para todos.

CANAL DE COMUNICAÇÃO

Formulário Eletrônico do Canal **Fale Conosco** disponível no website www.levtermoplasticos.com.br

Via telefone: **(37) 3231-0200**

Via aplicativo de mensagens: whatsapp **+55 (37) 9 9904-7099**

Pessoalmente, em contato com a equipe de Comunicação/RH



CANAL DE COMUNICAÇÃO



As manifestações recebidas pelos Canais de Comunicação são mantidas em bases seguras e restritas.

Aos manifestantes são asseguradas a integralidade e confidencialidade de seu relato, não sendo permitida qualquer forma de discriminação ou represália.

Não houveram manifestações sobre desvios éticos através dos Canais de Comunicação em 2021 e 2022.

A LEV designa mecanismos para as orientações e as preocupações pertinentes a ética e firma o seu compromisso com o ao seu Código de Ética e Conduta. Além disso, estabelece políticas internas, como a Política de Combate à Corrupção e Suborno, que orientam a todos os colaboradores e demais stakeholders em relação aos comportamentos adotados pela empresa.

Por intermédio destes mecanismos, reforçamos o combate ao trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo e, além de respeitar todos os direitos trabalhistas e atuar dentro da legalidade com os nossos funcionários, orientamos as operações com fornecedores de forma a respeitar os direitos humanos.

TRIBUTOS

207-1, 207-2, 207-3

Inserida em um país cuja carga tributária corresponde a uma fatia significativa dentro de uma organização, a LEV optante pelo regime tributário de lucro real, segue cumprindo as normas contábeis aplicáveis a empresas de médio e grande porte.

A gestão tributária da empresa acontece de forma sistêmica, juntamente a controles internos, externos e revisões de terceira parte, garantindo a integridade dos dados e cumprimento de normas e regulamentos.

O contador é responsável por toda a revisão tributária da empresa amparado pelo controller, juntamente com sistemas de gestão, comitê diretivo e pela auditoria externa - KPMG.

As análises acontecem de forma dinâmica, através do comparativo entre orçado e realizado, e são analisadas as oscilações contábeis no período.

Por estar em um segmento uniforme de carga tributária, a abordagem fica alinhada com o montante de receita estimada para o período e sua lucratividade.

A constante busca por melhorias operacionais contribui para a redução da carga tributária da empresa e a mitigação de riscos fiscais. O uso de ferramentas e consultas de informações técnicas aplicáveis à gestão tributária, tais como IOB e Aduaneiras, contribuem para sanar quaisquer ambiguidades ou incompreensão, bem como as

alterações perante a legislação.

Todos os processos que envolvam opiniões ou preocupações entre seus stakeholders são levados à discussão entre o comitê diretivo da empresa com intuito de saná-los e deixar transparente as decisões.



GESTÃO DE PESSOAS

102-8, 405-1, 202-2

Ao superar os desafios de seu tempo e gerar resultados consistentes, a LEV demonstra a força de sua equipe e a solidez da cultura organizacional.

Com foco em melhorar a experiência de trabalho para todos os seus colaboradores, uma Pesquisa de Clima é realizada bianualmente e, a partir dos dados analisados são propostas ações para valorização das potencialidades e bem-estar de todos.

Para a LEV, são as diferenças que possibilitam o crescimento, estimulam a inovação, geram engajamento das equipes e multiplicam os pontos de vista, o que é essencial para uma tomada de decisão assertiva. Por isso, promovemos e incentivamos um ambiente de respeito, equidade, diversidade e inclusão, para que todos se sintam confortáveis e seguros para exercerem sua individualidade.

5. GESTÃO DE PESSOAS



Na nossa estrutura organizacional, não atuamos com uma hierarquia rígida nos cargos gerenciais, mas sim com um modelo de gestão descentralizado e dinâmico. Dessa forma, temos pessoas em cargos de nível tático e estratégico que atuam como líderes de seus processos. Buscamos também garantir a participação plena e efetiva das mulheres, com oportunidades para liderança em todos os níveis de tomada de decisão.

Todas as pessoas que atuam em cargos de liderança foram contratadas em nossa comunidade local.

Entendemos como comunidade local a região onde está localizada a sede da LEV, abrangendo um raio de até 50 km.

Consideramos todas as posições de liderança existentes em nossa estrutura organizacional para o dimensionamento deste indicador.

LIDERANÇA TÁTICA E ESTRATÉGICA 2022

INDICADOR	QUANTIDADE	%
HOMENS	21	67,74
MULHERES	10	32,26
TOTAL	31	100,00

Em 2022 já é possível observar um avanço de 6,06% no número total de colaboradores da empresa e, ao compararmos o quadro de 2021 com o quadro de 2022, evidenciamos um aumento de 14,18% no número de mulheres.

NÚMERO DE COLABORADORES PRÓPRIOS GERAL POR GÊNERO

GÊNERO	ANO 2021		ATÉ 07/2022	
	GERAL	%	GERAL	%
HOMENS	226	85,61	234	83,57
MULHERES	38	14,39	46	16,43
TOTAL	264	100,00	280	100,00

NÚMERO DE COLABORADORES PRÓPRIOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

GÊNERO	ANO 2021		ATÉ 07/2022	
	PERMANENTES	TEMPORÁRIOS	PERMANENTES	TEMPORÁRIOS
HOMENS	223	3	222	12
MULHERES	32	6	45	1
TOTAL	255	9	267	13

NÚMERO DE COLABORADORES PRÓPRIOS POR JORNADA DE TRABALHO

INDICADOR	2021	ATÉ 07/2022
INTEGRAL	255	267
PARCIAL	9	13
TOTAL	264	280

Visando a inserção de jovens no mercado de trabalho, a LEV possui programas de Aprendizagem e Estágios que garantem acesso ao primeiro emprego e a capacitação profissional de alta qualidade.

PROGRAMAS DE INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

INDICADOR	2021	ATÉ 07/2022
JOVEM APRENDIZ	8	12
ESTAGIÁRIO	1	1
TOTAL	9	13

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

102-35, 102-36, 102-37

Estabelecemos a política de remuneração com base nas responsabilidades e atribuições dos cargos, tendo por objetivo proporcionar uma remuneração competitiva com o mercado e atrativa para profissionais altamente qualificados e competentes.

A remuneração é fixada a partir de estudos de mercado para a definição de valores e leva em consideração as responsabilidades de cada função. Respeitamos as premissas de acordos sindicais e salário mínimo federal/estadual.

Nossa estratégia de remuneração foi definida para fomentar uma cultura de mérito, com foco em resultado. O modelo abrange a todos os colaboradores, sem qualquer distinção de gênero, raça, idade ou outros indicadores sociais.

O envolvimento dos stakeholders na temática da remuneração se dá através de pesquisas sobre políticas e propostas que possam ser incorporadas à LEV.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO LOCAL

202-1

REMUNERAÇÃO	2021		ATÉ 07/2022	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
MENOR SALÁRIO	R\$1.178,45	R\$1.178,45	R\$1.387,00	R\$1.387,00
SALÁRIO MÍNIMO	R\$1.100,00	R\$1.100,00	R\$1.212,00	R\$1.212,00
PERCENTUAL	7,13%	7,13%	14,44%	14,44%

QUADRO DE COLABORADORES

401-1

Ao final de julho de 2022, nosso quadro era formado por 280 colaboradores, sendo que neste primeiro semestre do ano foram contratados 77 novos integrantes para nossa equipe.

Em 2022 já aumentamos em 64,14% o número de contratações de mulheres quando comparamos com 2021.

Todas as contratações foram de pessoas da região onde a LEV está localizada, incentivando assim o desenvolvimento econômico de seu território. Nossos colaboradores atuam em jornada integral, com exceção de aprendizes e estagiários, seguindo a legislação vigente.

NÚMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO

GÊNERO	2021		ATÉ 07/2022	
	GERAL	PORCENTAGEM	GERAL	PORCENTAGEM
HOMENS	69	87,34%	61	79,22%
MULHERES	10	12,66%	16	20,78%
TOTAL	79	100%	77	100%

NÚMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	2021		ATÉ 07/2022	
	GERAL	PORCENTAGEM	GERAL	PORCENTAGEM
ABAIXO DE 30 ANOS	39	49,37%	43	55,84%
ENTRE 30 E 50 ANOS	35	44,30%	31	40,26%
ACIMA DE 50 ANOS	5	6,33%	3	3,90%
TOTAL	79	100%	77	100%

NÚMERO DE COLABORADORES DESLIGADOS POR GÊNERO

GÊNERO	2021		ATÉ 07/2022	
	GERAL	PORCENTAGEM	GERAL	PORCENTAGEM
HOMENS	51	83,61%	42	82,35%
MULHERES	10	16,39%	9	17,65%
TOTAL	61	100%	51	100%

NÚMERO DE COLABORADORES DESLIGADOS POR FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	2021		ATÉ 07/2022	
	GERAL	PORCENTAGEM	GERAL	PORCENTAGEM
ABAIXO DE 30 ANOS	30	49,18%	28	54,90%
ENTRE 30 E 50 ANOS	26	42,62%	16	31,37%
ACIMA DE 50 ANOS	5	8,20%	7	13,73%
TOTAL	61	100%	51	100%

DESEMPENHO PROFISSIONAL

404-3

Em sua Política de Remuneração a LEV estabelece a possibilidade de todos os funcionários conquistarem um avanço salarial a partir de seu desempenho, considerando aspectos técnicos e comportamentais. Sendo assim, todos os colaboradores são submetidos a avaliação de desempenho com periodicidade anual. Nestas avaliações são oficializados os *feedbacks* necessários para o desenvolvimento profissional do colaborador.

Em 2021 todos os colaboradores foram submetidos a avaliação de desempenho.

Até 07/2022, 68,57% dos colaboradores já haviam participado do processo.

BENEFÍCIOS

401-2

Entre benefícios oferecidos pela LEV, destacamos: lanche diário, leite, vale alimentação, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida e transporte. Somados a esses temos ainda convênios com clubes, óticas, farmácias, autoescolas, universidades, centros de capacitação técnica, profissional, escolas de idiomas, dentre outros.

Ressaltamos ainda algumas ações motivacionais que são promovidas pela LEV, tais como: fornecimento de kit escolar e kit recém-nascidos para filhos de funcionários, brindes de aniversário, de final de ano e

também em datas comemorativas, como dia dos pais, dia das mães e dos trabalhadores.

Os benefícios, convênios e ações motivacionais são estendidos a todos os colaboradores, alguns abrangendo também seus dependentes. À exceção de aprendizes e estagiários que não recebem o vale-alimentação.

LICENÇA MATERNIDADE / PATERNIDADE

401-3

A LEV garante o cumprimento da legislação no que se refere à licença maternidade e paternidade para todos, incluindo os casos de adoção. Em 2021, tivemos a concessão de 12 licenças, com uma retenção de 100% dos homens e 75% das mulheres. Já em 2022, foram 09 licenças concedidas e todas as mulheres que retornaram após o período de licença encerraram os seus contratos, enquanto 100% dos homens retornaram para suas atividades laborais.

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

INDICADOR	2021	ATÉ 07/2022
MATERNIDADE	4	2
PATERNIDADE	8	7
TOTAL	12	9

RETENÇÃO APÓS 12 MESES DO TÉRMINO DE LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

INDICADOR	2021			ATÉ 07/2022		
	GERAL	RETORNARAM	%	GERAL	RETORNARAM	%
MATERNIDADE	4	3	75	2	0	0
PATERNIDADE	8	8	100	7	7	100



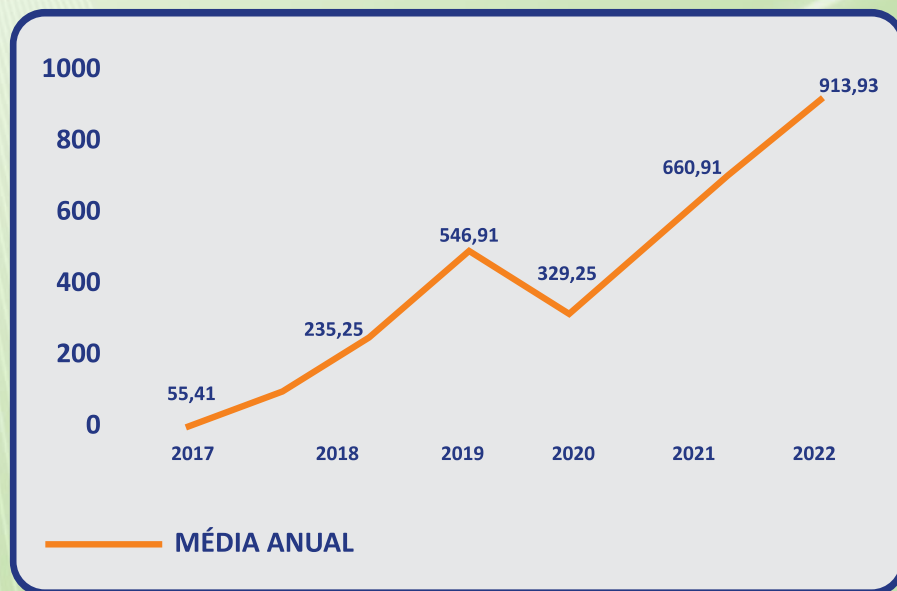
TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO

404-1, 404-2

Em 2021 e 2022 a LEV deu continuidade aos programas de capacitação e desenvolvimento de todos os colaboradores e terceiros envolvidos em suas atividades. Priorizamos os treinamentos normativos, atendendo assim a requisitos legais e garantindo a competência de nossas equipes para atuarem com segurança.

Trabalhamos fortemente para ampliar o acesso a treinamentos e capacitações para toda a equipe e já evidenciamos um salto expressivo na média de horas/mês nos últimos 5 anos. Em 2020, devido a pandemia de COVID-19, tivemos um comprometimento das ações presenciais de treinamento, o que resultou em uma diminuição da média de horas/mês. Mas a partir de 2021, intensificamos ainda mais as capacitações, buscando avançar e ampliar o conhecimento dos nossos colaboradores.

MÉDIA ANUAL DE HORAS DE TREINAMENTO



HORAS DE CAPACITAÇÃO / TREINAMENTO

INDICADOR	2021	ATÉ 07/2022
HORAS TOTAIS	7931:00:00	6270:30:00
MÉDIA DE HORAS/MÊS	661:00:00	896:15:00
HORAS HOMEM ANUAL	29:17:00	28:28:00

DECOLE

Em 2022 foi implantado o programa DECOLE - Desenvolvimento Contínuo de Liderança Estratégica. Com este programa buscamos capacitar ainda mais todo o nosso time de Pilares que atuam em áreas estratégicas e também aqueles colaboradores que apresentam perfil adequado para cargos de liderança mas precisam ser desenvolvidos para um desempenho mais assertivo. Com encontros quinzenais, são trabalhados temas relacionados a hard skills, soft skills e repertório estratégico.



RELAÇÕES SINDICAIS

102-41, 402-1, 407-1

A convenção coletiva que contempla os colaboradores da LEV é o SINDLUTA (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Plásticas e Farmacêuticas de Belo Horizonte e região), abrangendo 100% dos funcionários.

Diante de mudanças a serem realizadas que afetam as operações, a empresa tem o hábito de comunicá-las aos empregados e representantes dentro do prazo mínimo de duas semanas que antecedem a efetivação. As normas contempladas em convenção coletiva são seguidas mediante o prazo expresso.

A comunicação sobre a efetivação da convenção coletiva acontece anualmente, tendo como data-base o mês de março.

A divulgação feita na empresa enfatiza a liberdade de todos os colaboradores se associarem ao sindicato da categoria, sem que o mesmo sofra qualquer discriminação, conforme exposto no Código de Ética e Conduta.



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

403-1, 403-2, 403-3

Por acreditar que seu capital humano saudável e seguro é primordial para o crescimento organizacional, a LEV aplica as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Saúde e Segurança do Trabalho - SST em atendimento a NR-01 e implementa o SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, conforme a NR-04, constituído por três Técnicos de Segurança do Trabalho, altamente capacitados, trabalhando na promoção da segurança e saúde dos colaboradores de forma responsável e seguindo as diretrizes das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho, e terceiriza parte dos Serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

A equipe SST cuida da gestão da saúde e segurança de todos os colaboradores da organização e terceiros que realizam atividades em suas dependências.

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Análise Ergonômica, Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Controle Auditivo (PCA), Programa de Conservação Respiratória (PCR) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), avaliam e controlam periodicamente os riscos e perigos aos quais os trabalhadores estão expostos durante o período laboral e as medidas de prevenção e controle dos mesmos, com atualizações periódicas.

Atendemos as NR's 10 e 16 para as atividades de periculosidade, com treinamentos especificados pelas normas, treinamentos internos e fornecimentos de EPI's. Conservamos processos, procedimentos, práticas, capacitações aprimoradas para a garantia da saúde, do bem-estar e da segurança dos nossos colaboradores.

Mantemos canal aberto com os colaboradores através da gestão da CIPA, Equipe de Brigada e pessoalmente junto aos Técnicos de Segurança do Trabalho para esclarecimentos de quaisquer dúvidas.

CIPA

403-4

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, implementada e atuante conforme estabelecido pela NR-05, é apoiada pela equipe do SESMT e busca disseminar as práticas de segurança para todos os colaboradores, promovendo campanhas mensais de conscientização de maneira criativa sobre diversos temas.



Em 2021, no mês de novembro, destacamos a importância do cuidado, exame e prevenção ao câncer de próstata no “Novembro Azul”, onde os colaboradores foram munidos de informações e orientados sobre o tema.

Além disso, nossos funcionários tiraram fotos com o “bigode”, símbolo da campanha.



Em dezembro de 2021 foi realizada a nossa 16ª SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - que devido à pandemia, aconteceu de forma híbrida (presencial e virtual). O tema proposto para a SIPAT/2021 foi “Independente de onde estiver, LEV a segurança com você!” - proposto pela colaboradora Bruna Bertoldo.

Esta mobilização é praticada anualmente para que possamos conscientizar nossos colaboradores, familiares e comunidade a terem uma ação segura, não somente no ambiente de trabalho, mas em todo o contexto da sua vida.

Com apoio do Senai, foram apresentados nas dependências desta instituição de ensino, os temas: Higiene e Prevenção de Doenças e Inteligência Emocional, aberto para colaboradores e comunidade.



Já as temáticas Segurança no Trabalho, Direção Preventiva e Defensiva, Ergonomia e Saúde Física, Prevenção ao Álcool e Drogas e Retrospectiva da Segurança da LEV, foram apresentadas nas dependências da empresa, enfatizando a importância das atitudes seguras e impactos que podem ocorrer, tanto para o acidentado/doente, quanto para a família daquele.

A SIPAT, juntamente com os colaboradores com apoio da LEV, promovem um bingo solidário, com arrecadação de alimentos em troca das cartelas. Momento de diversão e colaboração. No encerramento, 68 cestas básicas foram distribuídas para pessoas da comunidade em situação vulnerável, contribuindo para uma sociedade mais digna e humana.

PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

403-6, 403-8

A partir das orientações dos órgãos de saúde e da declaração da pandemia de Coronavírus pela OMS em 01 de março de 2020, a Lev buscou agir com presteza para a prevenção do COVID-19 e instituiu o Guia de Prevenção Lev juntamente com o médico coordenador do PCMSO da empresa.

Através do Guia de Prevenção LEV, foram estabelecidos e divulgados os protocolos e orientações com as ações necessárias para a prevenção, controle e mitigação dos riscos de transmissão do COVID-19 no ambiente de trabalho.

A Lev designou um grupo de gestão de assuntos relacionados à pandemia e a comunicação foi centralizada nas equipes de Gestão de Pessoas e Saúde e Segurança do Trabalho.

Esta ação visou organizar a atuação em um cenário de crise e garantir a correta gestão das informações, de forma a combater a disseminação de fake news.



Todos os colaboradores foram orientados quanto aos riscos associados à transmissão do COVID-19, identificação, notificação, encaminhamento de casos suspeitos de infecção além das medidas de proteção junto a terceirizados e prestadores de serviços.

A LEV atendeu a todas as solicitações da equipe de Vigilância em Saúde do município de Pará de Minas.

Atuou em conjunto com o Sindicato no desenvolvimento de ações que envolveram alterações nos contratos dos colaboradores e condutas necessárias para o momento.



Adotamos medidas não-farmacológicas de prevenção e, a partir da disponibilização das vacinas, prontamente garantimos acesso à informação a todos os colaboradores. Nossa atuação foi pautada pelas determinações técnicas dos Órgãos de Saúde e Vigilância Sanitária.



TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO

403-5

Manter os colaboradores treinados e capacitados sobre as normas de segurança do trabalho é fundamental para o desenvolvimento do processo. Tal capacitação inicia na integração dos colaboradores, onde recebem informações sobre os riscos presentes no processo a serem inseridos, questões relacionadas a saúde, utilização de EPI's e proteção ao meio ambiente.

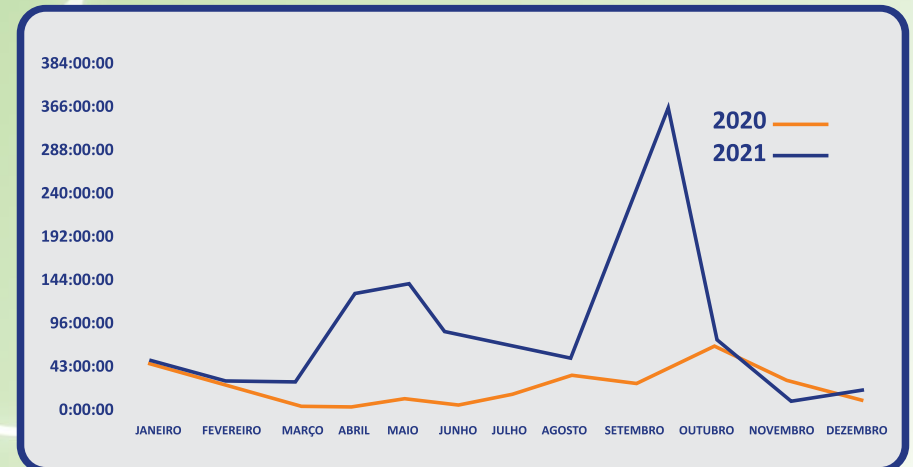
São realizados diversos treinamentos em conformidade com as normas regulamentadoras e de acordo com as atividades desempenhadas por cada colaborador na empresa, anualmente pelos Técnicos de Segurança do Trabalho ou empresas parceiras especializadas em SST.

A LEV manifesta também a sua solidariedade a todos que perderam familiares, amigos e conhecidos para a COVID-19 e reforça o seu compromisso com a saúde de todos os seus colaboradores.

TRABALHO SAÚDE 100% DE SEGURANÇA

100% dos trabalhadores internos e terceiros estão cobertos pela gestão de saúde e segurança do trabalho.

HORAS DE TREINAMENTO COM INFORMAÇÕES DE SEGURANÇA - ANO/MÊS

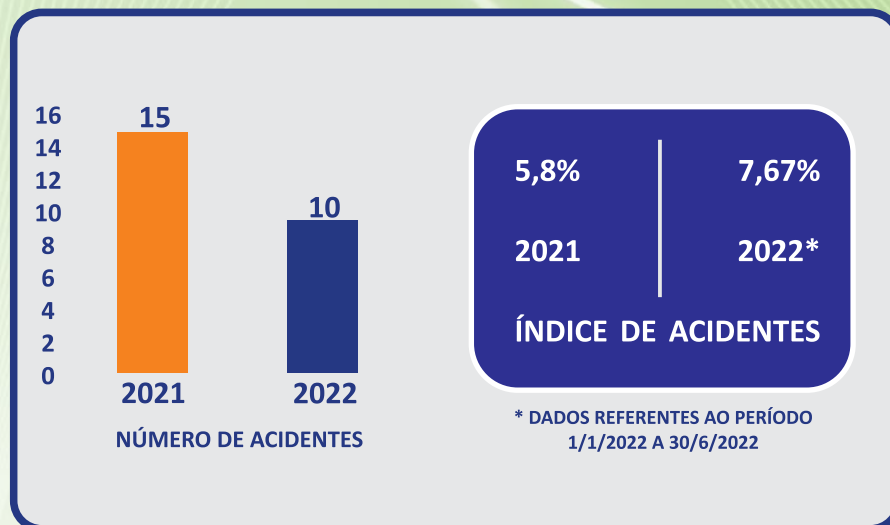


ACIDENTES DE TRABALHO

403-9

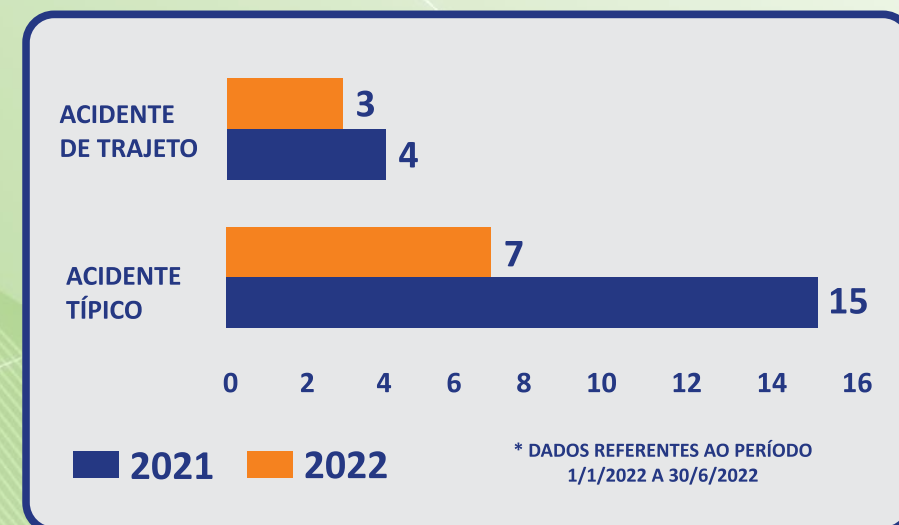
A LEV através do SESMT e em conjunto com a CIPA, registra e investiga todos os acidentes de trabalho e, após análise são encaminhadas propostas de melhoria aos setores responsáveis com a finalidade de evitar novas ocorrências tornando o ambiente cada vez mais seguro.

NÚMERO E ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO DE COMUNICAÇÃO OBRIGATÓRIA



Em 2020 a empresa cadastrou 4 acidentes de trabalho e em 2021 ocorreram 15 acidentes, sendo 11 acidentes típicos e 4 acidentes de trajeto.

TIPOS DE ACIDENTES DE TRABALHO



Dentre as ações realizadas, acreditamos que o fornecimento de transporte coletivo para colaboradores e adequações realizadas nas estruturas de máquinas e equipamentos poderão mitigar no futuro as ocorrências de acidentes.

No período de janeiro de 2021 a junho de 2022, coberto pelo relatório, não houveram acidentes com óbitos na organização e no ano de 2021 não ocorreram acidentes graves.

ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO
COM CONSEQUÊNCIA GRAVE
(EXCETO ÓBITOS)

0,56%



● 2022*

* DADOS REFERENTES AO PERÍODO
1/1/2022 A 30/6/2022



FORNECEDORES

102-9, 102-10, 102-11, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 308-1 e 414-1



A LEV atua com expertise na fabricação de compostos termoplásticos e possui equipe de supply chain altamente qualificada para realizar as aquisições e importações de insumos, em todos os locais do mundo, para seu consumo.

Possui uma gestão de fornecedores pautada na ética e transparência, com políticas de anticorrupção e parcerias de longo prazo. Todos os colaboradores são treinados e capacitados quanto a esta política de anticorrupção, disponibilizada no site.

www.levtermoplasticos.com.br

A homologação de fornecedores, no período coberto pelo relatório, sempre foi pautada com base na qualidade dos insumos, na praticidade da entrega e no melhor custo benefício.

6. CAPITAL SOCIAL E RELACIONAMENTO

Mediante os últimos acontecimentos mundiais, principalmente devido à escassez de matérias primas e aos problemas enfrentados durante a pandemia, nossa busca por ampliar nossa cadeia de valor foi intensificada.

Este movimento faz com que estejamos cada vez mais alinhados às mudanças do mercado e desde então, as práticas e perspectivas sociais, ambientais e econômicas tornaram-se fatores cruciais para análise e homologação da cadeia de valor da Lev.

A LEV adota métodos para gerir riscos no planejamento operacional, em especial na introdução de novos produtos.

Como princípio de precaução, criamos procedimentos para mitigar eventuais danos ao meio ambiente, com o objetivo de proteger também a sociedade e a comunidade.

Em casos de acidentes ambientais possuímos procedimentos documentados para a prevenção e o controle de danos causados ao meio ambiente. Tais procedimentos fazem parte dos processos de verificações formais da LEV em todas as operações que envolvem transporte e armazenamento de matérias-primas.

Um dos nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável é atuar fortemente na ampliação da cadeia de valor no mercado nacional, favorecendo o crescimento da economia, uma vez que as matérias-primas que utilizamos são de origem química tais como: óleos minerais e sintéticos, resinas de PVC, borrachas de SBS/SBC, cargas minerais, dentre outros.

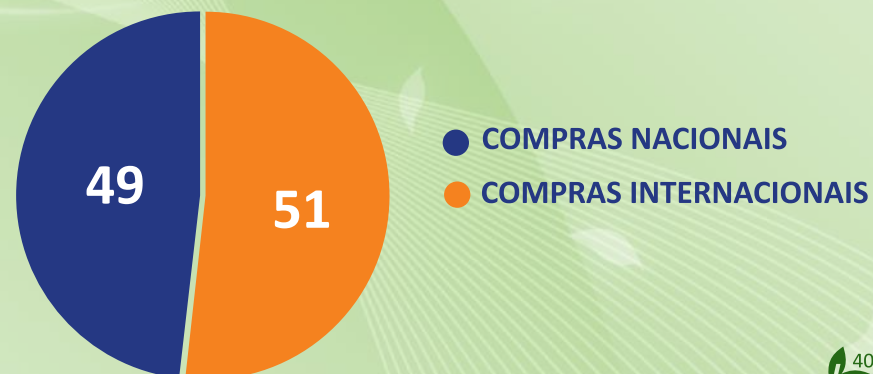
Em sua grande maioria, esses insumos são adquiridos no Brasil mas também em outros países do mundo, tais como: Japão, Coréia do Sul, Taiwan, China, Suécia, Estados Unidos e México.



Consideramos fornecedores locais, todos os que se encontram no território nacional.

PROPORÇÃO DE COMPRAS NACIONAIS DE MATÉRIAS-PRIMAS (%) 2021

204-1



A LEV disponibiliza um canal de denúncias, onde confirma seu compromisso com a transparência nos negócios e com seus stakeholders. Por meio deste canal de comunicação, a LEV está pronta para receber relatos de situações que envolvam o Código de Ética e Conduta e a Política de Anticorrupção.

Não há registros de denúncia apurada que viole as políticas da LEV.

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

102-13



O IBTEC - Instituto Brasileiro de Tecnologia do Couro, Calçado e Artefatos, há 47 anos atua ofertando soluções para a indústria coureiro-calçadista, de componentes, EPI's e têxtil, através de ensaios na área de biomecânica, físico-mecânicos, de análise de substâncias restritivas e microbiologia.

Tem como **POLÍTICA DA QUALIDADE:**

Prestar serviços tecnológicos com confiabilidade e qualidade, visando suprir as necessidades dos clientes internos e externos, dentro dos padrões éticos, buscando a melhoria contínua.

Fonte: www.ibtec.org.br



ASSINTECAL

Associação Brasileira de Empresas de Componentes para Couro, Calçados e Artefatos - ASSINTECAL

Há mais de 35 anos representando o setor de componentes com a missão de impulsionar o mercado brasileiro e levar os nossos produtos para além das fronteiras.

Fonte: www.assintecal.org.br

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

413-2

Consideramos fundamental manter um relacionamento amplo e positivo com a comunidade da nossa região. Atuamos de forma a fomentar o desenvolvimento do nosso território e encontramos no incentivo à educação a abertura para diversas ações nos últimos anos. Ressaltamos a importância das parcerias com diversas instituições de ensino que favorecem a formação escolar e profissional, tanto de nossos colaboradores quanto de seus dependentes e a comunidade. Um exemplo é a turma do curso Técnico em Eletrotécnica, uma parceria LEV e SENAI, que já iniciou a formação de 40 novos profissionais por meio de bolsas integrais fornecidas para a comunidade.



Valorizando a identidade do nosso território, a LEV apoiará o Festival Cultural Mesa de Boteco, que reúne eventos gastronômicos e culturais na cidade.

A LEV participou do Programa Emprega + Pará de Minas, realizado em parceria com a Universidade UNA, Sine Pará de Minas e outras entidades, onde, através de uma Feira de Empregabilidade facilitou o acesso a vagas em empresas.

AÇÕES MOTIVACIONAIS

A LEV desenvolve várias ações motivacionais durante o ano, com periodicidade variável, mensal e anual, como por exemplo:

AÇÃO: INCENTIVO A FORMAÇÃO ESCOLAR (ENCCEJA)

Campanha de divulgação do programa ENCCEJA, sendo o edital disponibilizado com acompanhamento do cronograma e realização de inscrições para os colaboradores interessados. Nesta ação feita pela equipe de RH, são disponibilizadas as apostilas e conteúdos para os estudos.

AÇÃO: TORNEIO DE FUTEBOL

Como forma de estimular a prática esportiva, as equipes internas da LEV participam de um torneio de futebol com patrocínio da mesma.



AÇÃO: PRATAS DA CASA

Anualmente é feita uma cerimônia solene de comemoração e reconhecimento dos colaboradores que completam uma década de trabalho na empresa. A LEV se orgulha em ter funcionários engajados com o crescimento profissional e sucesso da organização.



AÇÃO: PARCERIA LEV + PUC MINAS

A partir de 08 de fevereiro de 2021, firmamos uma parceria com a PUC MINAS para o fornecimento de descontos e bolsas de estudos para nossos colaboradores e dependentes.

AÇÃO: CURSO ENEM CONECTADO

Em 21 de julho de 2021, foi feita uma parceria com o SESI/SENAI para divulgação do Programa ENEM CONECTADO - Curso preparatório gratuito para todos os colaboradores e familiares interessados.

AÇÃO: CAMPANHA CIDADE OZANAN

Em uma iniciativa estimulada pelos colaboradores através de levantamentos indicados na pesquisa de clima, foi realizada uma campanha de arrecadação de itens de higiene pessoal para idosos que se encontram na entidade Cidade Ozanan.



AÇÃO: PROGRAMA TRILHAS DO FUTURO

Em 20 de agosto de 2021, foi feita uma divulgação do Programa Trilhas do Futuro, do governo de Minas Gerais, com disponibilização do edital, realização de inscrições para os colaboradores interessados, fornecimento de materiais de estudos e acompanhamento do cronograma de execução do programa.

AÇÃO: INCLUSÃO E DIVERSIDADE JUNTO À APAE

Em parceria com a equipe do Emprego Apoiado, foram realizadas várias oficinas na APAE com o objetivo de estimular a inclusão e a diversidade bem como arrecadação de recursos através de um show de prêmios.





7. MEIO AMBIENTE

ÁGUA E EFLUENTES

303-1, 303-2, 303-3 e 303,5

A água é parte importante do processo produtivo e das necessidades gerais da LEV ocupando significativo destaque como veículo de resfriamento de equipamentos, auxiliando também no corte dos compostos termoplásticos durante seu processamento, além de ser importante no suprimento humano.

Dispomos de dois pontos de captação de água subterrânea por meio de poço tubular, pertencente a bacia estadual do Rio Pará, com certificado válido de outorga de direito de uso de águas públicas estaduais vigentes, para o Poço 1 (mini poço) com vazão autorizada de 2,0 m³/hora e para o Poço 2 com vazão autorizada de 4,525 m³/hora.

A água de ambos os poços, após tratada, é armazenada em um reservatório com capacidade de 24 m³, destinada ao consumo humano e utilização no processo industrial.

Não há consumo de água em áreas com estresse hídrico.

A água captada é utilizada de forma mínima na área produtiva, dado o sistema de recirculação na mesma.

CAPTAÇÃO E CONSUMO DE ÁGUA		
ANO	2020	2021
VOLUME (ML)	7,5	8,7

A LEV atua fortemente na minimização de possíveis impactos na geração de efluentes, adotando práticas para consumo consciente de água e sistema de circuito fechado no processo industrial, com segregação e limpeza periódica, permitindo o reaproveitamento constante da mesma e mitigando os efluentes sanitários e industriais.

Possuímos sistema de separação de água, óleo e sedimentos, gerados no processo de higienização de pisos, setor industrial e área de armazenamento. O monitoramento é realizado pela equipe de meio ambiente, onde óleo e sedimentos são recolhidos conforme cronograma de limpeza e direcionados a empresas especializadas e legalizadas, destinando corretamente como composição de blendas para coprocessamento.



**Monitorar
o consumo de água
água gasta (L) /
produto produzido (kg)**

A LEV realiza análise periódica da qualidade da água resultante da caixa separadora de água de óleo, de acordo com o Artigo 29 para lançamento de efluentes da Deliberação Normativa COPAM/CERH-MG N°1 de maio de 2008. Essas análises são executadas conforme ABNT NBR ISO/IEC 17.025.2017, observando o prazo de validade de cada parâmetro, para posterior tratamento da concessionária local, mesmo a empresa sendo dispensada da obrigação de monitoramento do efluente industrial.

ENERGIA

302-1, 302-3, 302-4, 302-5

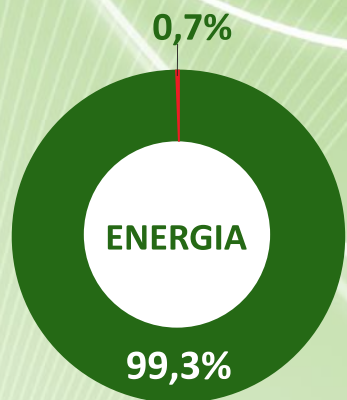
A energia sustentável tem como objetivo atender às necessidades do presente sem comprometer às das gerações futuras.

Foi pensando nisto que desde meados de 2017 a LEV deixou de adquirir energia elétrica do mercado cativo e passou a adquirir energia do Ambiente de Contratação Livre - ACL (popularmente conhecido como Mercado Livre de Energia Elétrica).

Além da redução do custo operacional, garantindo maior competitividade no mercado, a energia adquirida no ACL é 100% oriunda de fontes renováveis.

A LEV controla e monitora o consumo de energia mensalmente através dos relatórios emitidos pela concessionária e também possui controladores de fator de potência e de demanda, que permitem ajustes visando o melhor aproveitamento da energia elétrica.

Em caso de desabastecimento da energia pela concessionária, a empresa tem como alternativa um grupo de geradores que recebem manutenções preventivas a cada seis meses ou 250 horas de uso, com o objetivo de reduzir as emissões oriundas da combustão estacionária.



No ano de 2021
99,3% da energia elétrica
utilizada na Lev
foi adquirida no ACL

● ENERGIA RENOVÁVEL

● ENERGIA NÃO RENOVÁVEL

META: 100% NO USO DE ENERGIA INCENTIVADA ATÉ 2030

Iniciamos no ano de 2021 vários estudos, análises, elaboração de projetos e implementação de ações com a finalidade de aumentar a eficiência energética e reduzir o consumo de energia.

Monitorar o consumo de energia elétrica (kWh) / produto produzido (kg) e aumento da eficiência energética



MATERIAIS

301-1, 301-2

No processo de fabricação dos compostos termoplásticos é utilizada uma gama de matérias-primas, sendo que a maioria delas são de origem petroquímica, como copolímeros de estireno-butadieno-estireno, poliestireno, resinas de PVC, plastificantes minerais, dentre outros.

Por sempre romper fronteiras na busca de novos parceiros no Brasil e no exterior, focando cada vez mais em opções e práticas sustentáveis, iniciamos em 2020 a utilização de matérias-primas de fontes renováveis. Tais insumos, provenientes de matérias-primas de origem vegetal, tiveram um salto expressivo em sua utilização, nos anos de 2020 para 2021.

MATÉRIA-PRIMA RENOVÁVEL



MATÉRIAS-PRIMAS NÃO RENOVÁVEIS



MATÉRIA-PRIMA NÃO RENOVÁVEL *		
GRUPO DE MATÉRIA-PRIMA	2020 (%)	2021(%)
ADITIVOS	2,33	2,40
CARGAS MINERAIS	6,48	8,72
PLASTIFICANTES	38,86	38,42
POLÍMEROS	52,33	50,46

*FORMULAÇÕES - SEGREDO INDUSTRIAL

Todos os resíduos gerados durante a fabricação de compostos termoplásticos são segregados e posteriormente direcionados. No ano de 2021, aproximadamente 52% de todo volume de resíduos foram reaproveitados dentro do próprio processo produtivo sendo o restante vendido como produto de 2ª linha.

ANO	VENDA (%)	REAPROVEITAMENTO NA PRODUÇÃO (%)
2020	38,77	61,23
2021	48,45	51,55

MATÉRIA-PRIMA RENOVÁVEL		
ANO	2020	2021
VOLUME (t)	8	38

GESTÃO DE RESÍDUOS

306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A LEV, atenta à eficiência e eficácia na gestão de resíduos, trabalha com objetivo de reciclar e reaproveitar grande parte dos volumes. E ao pensar nas consequências ambientais negativas que os descartes podem gerar, opera fortemente e de forma consciente na redução destes quantitativos, sendo que atualmente menos de 2% do total destes resíduos são destinados a aterros.



PNRS

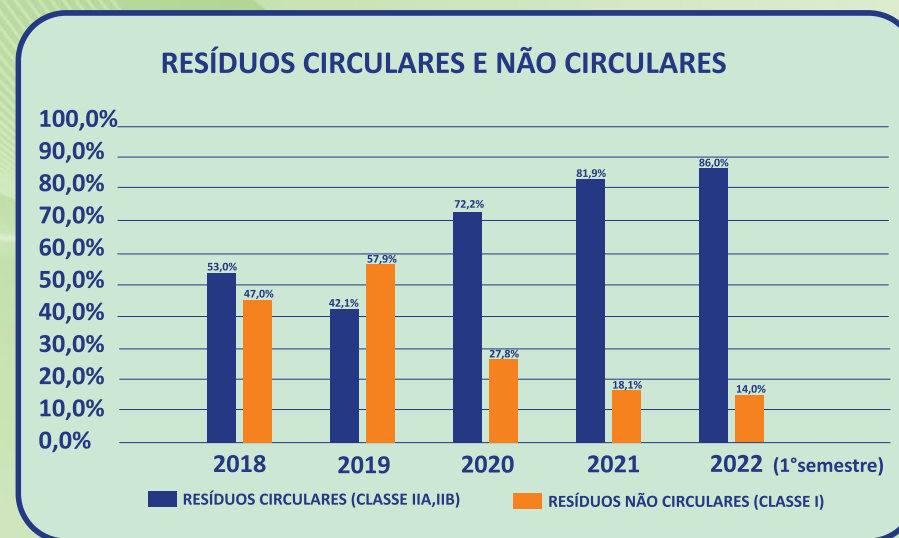
Visando o melhor atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos, Lei 12.305 de 02 agosto de 2010, e melhor gestão das atividades durante todo o processo industrial, desde a geração até a destinação final, foi criado em 2018 um comitê de gestão dos resíduos. Inicialmente formado por 3 colaboradores, tinha com foco principal ações que englobam toda cadeia de gestão de resíduos, capacitação das equipes e destinação final econômica e ambientalmente correta, com o Controle do Sistema de Manifesto de Transporte de Resíduos - MTR, da Fundação Estadual de Meio Ambiente - FEAM.

Em 2022 foi realizada uma reestruturação da equipe, composta por 6 colaboradores que, além das atribuições anteriores, atuam ativamente na redução e na busca por melhores alternativas de destinação de resíduos.

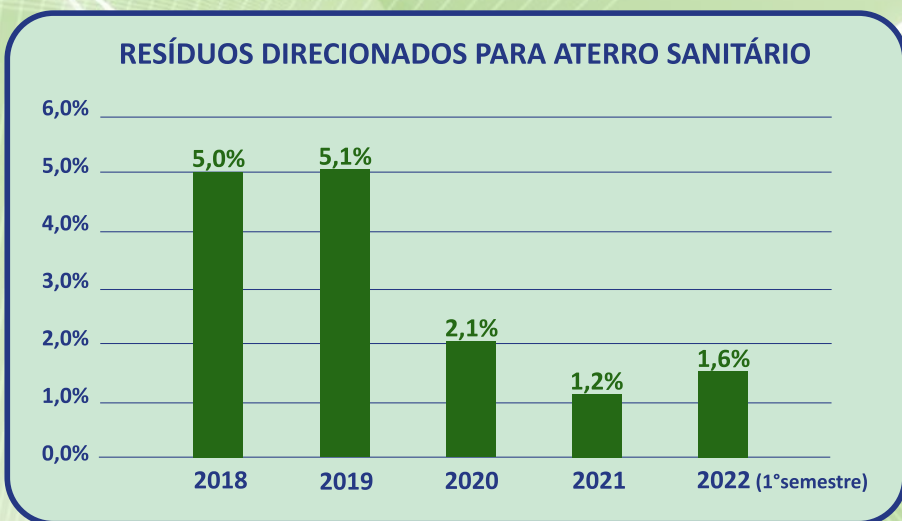
A gestão de resíduos é realizada com base no PGRS - Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, através da avaliação, classificação e segregação em local específico denominado Ilha Ecológica, para recolhimento por empresas devidamente licenciadas e comprometidas com a destinação correta dos mesmos.

CLASSIFICAÇÃO DOS RESÍDUOS			
CLASSE I		CLASSE IIA,IIB	
SÓLIDOS	LÍQUIDOS	SÓLIDOS	LÍQUIDOS
VARRIÇÃO E MATERIAIS CONTAMINADOS POR GRAXA E ÓLEO	LODO DE CAIXA SEPARADORA DE ÁGUA E ÓLEO	PAPEL, PAPELÃO	—
—	ÓLEOS LUBRIFICANTES	PLÁSTICO, RÁFIA	—
—	—	MADEIRA, PALETE	—
—	—	RESTOS DE ALIMENTOS	—
—	—	SUCATAS METÁLICAS	—

O gerenciamento dos resíduos, por primazia, destinando à economia circular, com destaque para o ano de 2021 (81,9%) em relação ao ano anterior (72,2%), com tendência de crescimento para o ano de 2022.



No primeiro semestre de 2022, somente os resíduos de características domésticas foram direcionados para aterros industriais, totalizando 1,6% do montante gerado.



META: MENOS DE 1% DE RESÍDUOS DESTINADOS A ATERRO SANITÁRIO ATÉ 2025

Em 2021, geramos 118,7 t de resíduos, divididos entre Perigosos e Não Perigosos, destinado à disposição final, sendo que deste total, 111,3 t foram direcionados para blendagem e coprocessamento e 7,4 t para aterro industrial classe IIA, IIB.

A gestão realizada pelo Comitê de Resíduos é quantificada e os resultados e planos de melhorias são apresentados a toda equipe de processos em reunião mensal.

RESÍDUOS GERADOS (t)					
CLASSIFICAÇÃO	2018	2019	2020	2021	2022 1º semestre
RESÍDUO CLASSE IIA, IIB	24,4	33,2	150,3	502,5	158,1
RESÍDUO CLASSE IA	21,6	45,7	57,8	111,3	25,7
TOTAL	46,0	78,9	208,1	613,8	183,8

COMPOSIÇÃO CLASSE IIA, IIB (t)					
CLASSIFICAÇÃO	2018	2019	2020	2021	2022 1º semestre
RESÍDUO CLASSE IIA, IIB RECICLAGEM	22,7	28,6	49,4	199,5	35,3
RESÍDUO CLASSE IIA, IIB REUTILIZAÇÃO	1,7	4,6	96,5	295,6	122,8
TOTAL	24,4	33,2	145,9	495,1	158,1

RESÍDUOS DESTINADOS PARA ATERROS CLASSE IIA, IIB (t)					
CLASSIFICAÇÃO	2018	2019	2020	2021	2022 1º semestre
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS CLASSE IIA, IIB ATERRO CLASSE IIA, IIB	*	*	4,3	7,4	2,9

* Não foram contabilizados os volumes nos anos de 2018 e 2019.

INICIATIVAS EXTERNAS

102-12

Compreendendo a importância e necessidade da logística reversa de embalagens, a LEV firmou uma parceria com a **eureciclo**.

A New Hope Ecotech, criada em 2015, trouxe a primeira tecnologia para rastreamento dos resíduos pós-consumo do Brasil. Esta tecnologia ganhou forma através do selo **eureciclo** e se consolida como uma solução que atende a necessidade das empresas para cumprimento da logística reversa de embalagens.

A **eureciclo** é reconhecida como certificadora de logística reversa de embalagens e possui Termo assinado nos estados pioneiros da regulamentação, oficializando o comprometimento de todos os envolvidos em um sistema de logística reversa de embalagens.

Fonte: www.eureciclo.com.br



SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR

416-1,417-1

A LEV considera que a satisfação de seus clientes é crucial para a saúde dos negócios, trabalhando fortemente para que seus produtos e serviços desempenhem satisfatoriamente suas funções sem oferecer riscos para a saúde e segurança.

Realizamos o monitoramento de nossos clientes através de visitas técnicas periódicas, juntamente ao representante comercial, buscando evidenciar melhorias no desenvolvimento de novos produtos, processos e serviços conforme as necessidades apresentadas.

Vale ressaltar que a servitização dos nossos produtos é baseada sempre nas restrições identificadas e solicitadas por nossos clientes. Nossos equipamentos são calibrados periodicamente e 100% dos nossos produtos passam pela análise crítica do Laboratório de Controle de Qualidade antes de serem disponibilizados à venda, garantindo assim suas especificações.

Disponibilizamos o portfólio de produtos em nosso site e asseguramos, junto a empresas terceirizadas, a atualização da FISPQ (Ficha de Segurança de Produtos Químicos) conforme norma técnica.

As melhores condições de armazenagem dos produtos são apresentadas tanto nas embalagens quanto em laudos técnicos, apesar de não haver exigências relativas a informações de rotulagem.

No período coberto pelo relatório, não foi evidenciado impacto dos produtos na saúde e segurança dos nossos clientes.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

305

As mudanças climáticas apresentam um grande desafio para as nações e uma preocupação para gerações futuras.

Os Gases de Efeito Estufa (GEE), definido como um componente gasoso da atmosfera que absorve e emite radiação em comprimentos de onda específicos dentro do espectro de radiação infravermelha emitida pela superfície da Terra, pela atmosfera e pelas nuvens, exercem um papel significativo nessas alterações.

Comprometida com a sustentabilidade, a LEV terceirizou o inventário de emissões de GEE referente ao ano de 2021.

O inventário de GEE auxilia na identificação e quantificação das emissões, se tornando uma atividade que amplia o conhecimento sobre procedimentos e processos. Através deste, as organizações podem traçar metas e planos, visando garantir eficiência econômica, energética ou operacional.

O inventário é dividido em três categorias:



Os resultados para cada escopo são apresentados em termos de CO₂ equivalente calculado a partir das emissões de cada um dos gases, separadamente, também sendo relatados os dados de CO₂ biogênico, o qual é gerado a partir de fontes de emissões que fazem parte do “ciclo curto” do carbono, pois são parte de um ciclo renovável em que o carbono é emitido e reabsorvido pela fotossíntese das plantas.

EMISSÕES DIRETAS - ESCOPO 1

305-1

EMISSÕES DE GEE - 2021

CATEGORIA	EMISSÕES (tCO _{2e})	EMISSÕES DE CO ₂ BIOGÊNICO	PERCENTUAL DE CADA FONTE (t CO _{2e})
Combustão Móvel*	1.342,76	139,99	99,995%
Combustão Estacionária	0,00	0,00	0,000%
Processos Industriais	0,00	0,00	0,000%
Resíduos + Efluentes	0,00	0,00	0,000%
Fugitivas	0,07	0,07	0,005%
Atividades Agrícolas	0,00	0,00	0,000%
Mudança de Uso do Solo	0,00	0,00	0,000%
TOTAL	1.342,82	140,06	100%

*As emissões relatadas na categoria Combustão Móvel são oriundas do combustível para transporte.

EMISSÕES POR COMBUSTÃO MÓVEL - 2021

DESCRIÇÃO DA FROTA	TIPO DE COMBUSTÍVEL	EMISSÕES TOTAIS (tCO _{2e})	EMISSÕES DE CO ₂ biogênico (t)
Consumo direto (óleo diesel)	Óleo Diesel (comercial)	778,85	89,97
Carros de passeio	Gasolina Automotiva (comercial)	9,65	2,36
Empilhadeiras	Gas Liquefeito de Petróleo (GLP)	142,57	-----
Baixa Estoque	Óleo Diesel (comercial)	411,69	47,56
Consumo direto (etanol)	Etanol	0,00	0,10
TOTAL	Combustível Fóssil Biocombustível	1.342,76	139,99

EMISSÕES FUGITIVAS - ESCOPO 1

As emissões fugitivas são aquelas que provêm da utilização de equipamentos de refrigeração e ar condicionado (RAC), extintores de incêndio, utilização de hexafluoreto de enxofre (SF₆) e trifluoreto de nitrogênio (NF₃).

Os valores apresentados correspondem aos extintores de incêndio, os quais são pouco significativos.

REGISTRO DA FONTE	GÁS OU COMPOSTO	UNIDADES EXISTENTES (Kg)	EMISSÕES DE tCO _{2e}
Extintores CO ₂ 6 kg	Dióxido de carbono (CO ₂)	36	0,040
Extintores CO ₂ 6 kg	Dióxido de carbono (CO ₂)	30	0,030
----	TOTAL	66	0,070

EMISSÕES INDIRETAS PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA - ESCOPO 2

305-2

Considerando o consumo mês a mês de energia, obtivemos emissões equivalentes a 1.124,44 CO₂ no ano de 2021, não havendo emissões de CO₂ biogênico.

EMISSÕES DE GEE 2021 - ESCOPO 2

CATEGORIA	EMISSÕES DE tCO _{2e}	PERCENTUAL DE CADA FONTE tCO _{2e}
ENERGIA ELÉTRICA (localização)	1.124,44	100%
PERDAS T&D (localização)	0,000	0,000
COMPRA DE ENERGIA TÉRMICA	0,000	0,000
ENERGIA ELÉTRICA (escolha de compra)	0,000	0,000
PERDAS T&D (escolha de compra)	0,000	0,000
TOTAL	1.124,44	100%

A LEV possui contrato de compra de energia renovável no Mercado Livre desde o ano de 2017.

Para o referido relatório, foram apresentadas as abordagens por localização e escolha de compra não rastreável.

CONTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DE CADA EMISSÃO COM RELAÇÃO AO INVENTÁRIO TOTAL EM tCO_{2e} - 2021

ESCOPO	CATEGORIA	EMISSÕES (tCO _{2e})	CONTRIBUIÇÃO (%) DE CADA EMISSÃO	CONTRIBUIÇÃO (%) POR ESCOPO
ESCOPO 1	COMBUSTÃO MÓVEL	1.342,76	54,42	54,42
	FUGITIVAS	0,070	0,00	
ESCOPO 2	ENERGIA ELÉTRICA (abordagem por localização)	1.124,44	45,58	45,58
	TOTAL	2.467,26	100	100

EMISSÃO DE CO₂ BIOGÊNICO

ESCOPO	CATEGORIA	CO ₂ BIOGÊNICO	CONTRIBUIÇÃO (%) DA EMISSÃO
ESCOPO 1	COMBUSTÃO MÓVEL	139,99	100

EMISSÕES POR TIPO DE GEE EM tCO_{2e}

GÁS	ESCOPO 1	ESCOPO 2	TOTAL (tCO _{2e})
CO ₂	1.319,408	1.124,443	2.443,85
CH ₄	6,188	---	6,19
N ₂ O	17,225	---	17,23
TOTAL	1.342,82	1.124,44	2.467,27



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

102-55

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS		
1 . PERFIL ORGANIZACIONAL		
102-1 Nome da organização		02
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços		11
102-3 Localização da sede da organização		02
102-4 Local de operações		02
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica		02
102-6 Mercados atendidos		15
102-7 Porte da organização		02
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores		26
102-9 Cadeia de fornecedores		39
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores		39
102-11 Princípio ou abordagem da precaução		39
102-12 Iniciativas externas		52
102-13 Participação em associações		41
2 . ESTRATÉGIA		
102-14 Declaração do mais alto executivo		03
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades		03
3 . ÉTICA E INTEGRIDADE		
102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		08
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética		24
4 . GOVERNANÇA		
102-18 Estrutura de governança		20
102-19 Delegação de autoridade		20
102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais		21
102-21 Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais		16
102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		21
102-23 Presidente do mais alto órgão de governança		21
102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		21
102-25 Conflitos de interesses	Não se aplica	
102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		21
102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		22
102-28 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		22
102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Não se aplica	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS		
102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	Não se aplica	
102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Não se aplica	
102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		02
102-33 Comunicação de preocupações cruciais	Não se aplica	
102-34 Natureza e número total de preocupações cruciais	Não se aplica	
102-35 Políticas de remuneração		28
102-36 Processo para determinação de remuneração		28
102-37 Envolvimento dos stakeholders na remuneração		28
102-38 Proporção da remuneração total anual	A empresa optou por não apresentar estes indicadores por se tratarem de dados estratégicos	
102-39 Proporção do aumento percentual na remuneração total anual		
5 . ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS		
102-40 Lista de grupos de stakeholders		16
102-41 Acordos de negociação coletiva		32
102-42 Identificação e seleção de stakeholders		16
102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders		16
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados		18
6 . PRÁTICA DE RELATO		
102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	A empresa optou por não divulgar as informações econômicas na versão pública de seu relatório	
102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos		
102-47 Lista de tópicos materiais		18
102-48 Reformulações de informações	Não houve	
102-49 Alterações no relato	Não houve	
102-50 Período coberto pelo relatório	01/01/2021 a 30/06/2022	02
102-51 Data do relatório mais recente	14/12/2022	
102-52 Ciclo de emissão de relatórios		02
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório		02
102-54 Declarações de relato em conformidade com as normas GRI		02
102-55 Sumário de conteúdo da GRI		56
102-56 Verificação externa	O relatório não passou por verificação externa	
GRI 103: FORMA DE GESTÃO		
103-1 Explicação do tópico material e seu limite		19
103-2 Forma de gestão e seus componentes		20
103-3 Avaliação da forma de gestão	Não houve	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO		
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	A empresa optou por não apresentar estes indicadores por se tratar de dados estratégicos	
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		
201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		
201-4 Apoio financeiro recebido do governo		
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO		
202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero		28
202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local		26
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS		
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	A empresa optou por não apresentar estes indicadores por se tratar de dados estratégicos	
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA		
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		40
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO		
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		39
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		39
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		39
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL		
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve	
GRI 207: TRIBUTOS		
207-1 Abordagem tributária		25
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal		25
207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos		25
207-4 Relato país-a-país	Não se aplica	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 301: MATERIAIS		
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		48
301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		48
301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	Nossos produtos são comercializados em embalagens de 25 kg e nossos clientes fazem uma segunda utilização das mesmas em seus processos. Sendo assim, não conseguimos fazer a logística reversa dessas embalagens, então optamos por uma parceria com a empresa Eu reciclo e fazer a compensação do peso das embalagens enviadas ao mercado.	
GRI 302: ENERGIA		
302-1 Consumo de energia dentro da organização		46
302-2 Consumo de energia fora da organização	Não se aplica	
302-3 Intensidade energética		46
302-4 Redução do consumo de energia		46
302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		46
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES		
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		45
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		45
303-3 Captação de água		45
303-4 Descarte de água	Não se aplica	
303-5 Consumo de água		45
GRI 304: BIODIVERSIDADE		
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Não se aplica	
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Não se aplica	
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Não se aplica	
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Não se aplica	
GRI 305: EMISSÕES		
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		54
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		55
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa	Não foi realizado cálculo de Emissão de GEE referente ao Escopo 3	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não se aplica	
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não houve	
305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não se aplica	
305-7 Emissões de NQ, SQ e outras emissões atmosféricas significativas	Não se aplica	
GRI 306: RESÍDUOS		
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		49
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		49
306-3 Resíduos gerados		49
306-4 Resíduos não destinados para disposição final		49
306-5 Resíduos destinados para disposição final		49
GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL		
307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	A LEV não possui sanções em 2021 e não há multas a pagar. A LEV está em conformidade com as leis e regulamentos ambientais	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES		
308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		39
308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não se aplica	
GRI 401: EMPREGO		
401-1 Novas contratações e rotatividades de empregos		28
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		29
401-3 Licença maternidade/paternidade		30
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO		
402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		32
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		32
403-2 Identificação de periculosidades, avaliação de riscos e investigação de incidentes		32
403-3 Serviços de saúde do trabalho		32
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		33
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		36
403-6 Promoção da saúde do trabalhador		35

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Não se aplica	
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		35
403-9 Acidentes de trabalho		37
403-10 Doenças profissionais	Não houve	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO		
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		30
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira		30
404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		29
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados		26
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	A LEV não faz distinção salarial com base em gênero, raça, idade ou outros indicadores sociais	
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO		
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		24
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA		
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		32
GRI 408: TRABALHO INFANTIL		
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		24
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO		
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		24
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA		
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não houve	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS		
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação dos direitos indígenas	
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS		
412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Não houve	
412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não houve	
412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	Não houve	
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS		
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	A LEV está presente no município de Pará de Minas, mantém ações de engajamento e desenvolvimento da comunidade de forma direta ou parceria. A empresa mantém canal formal de queixas por parte da comunidade.	
413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais		42
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES		
414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		39
414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não se aplica	
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS		
415-1 Contribuições políticas	A doação a partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos é proibida, conforme determina o Código de Ética e Conduta da LEV.	
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR		
416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		52
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve	
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM		
417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		52
417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve	
417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houve	

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI - GLOSSÁRIO

DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÕES	PÁGINA
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE		
418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	A LEV utiliza de ferramentas firewall, antivírus e possui uma política de segurança que garante a integridade das informações. Não houve nenhuma reclamação de perda de dados por parte de clientes, fornecedores ou colaboradores.	
GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA		
419-1 Não conformidades com leis e regulamentos na área socioeconômica	Não houve aplicação de multas e sanções por não conformidade com leis e/ou regulamentos na área sócio econômica.	